

La multinacional General Motors ha anunciado la contratación de 1100 trabajadores para su fábrica de Figueruelas. Previsiblemente muchos serán jóvenes y en Aragón se está vendiendo como un éxito de las políticas de empleo. A través del caso de la GM, fabricante de los coches Opel, podemos ver gracias por qué las multinacionales están hablando de "recuperación". Prejubilaciones, regalo de dinero público y condiciones laborales cada vez peores. Esos son los ingredientes y no otros.

.....

Dicen en la televisión que cada vez es menor el paro juvenil, que las políticas de empleo del gobierno han tenido su efecto y que cada vez se contratan más jóvenes. La verdad es que aunque siga teniendo muchos conocidos que no encuentran empleo ni aun buscándolo a fondo, sí que es cierto que temporalmente ha habido un repunte en la contratación y hay más jóvenes que antes trabajando. Lo que no dicen es **qué clase de condiciones de trabajo tienen estos jóvenes y cuáles son los salarios que cobran**

. Y por supuesto tampoco dicen a costa de quiénes están entrando a trabajar, es decir, **a quienes han echado los años anteriores** para que ahora haya hueco para las contrataciones.

Para ejemplificarlo voy a tomar como referencia **el anuncio por parte de la multinacional General Motors de la contratación de más de 1100 trabajadores para su fábrica de Figueruelas (Zaragoza)**, una fábrica que durante las últimas décadas no había dejado de reducir empleos y había externalizado bastantes procesos a otras fábricas auxiliares de los alrededores. Tal como lo anuncia la empresa, la mayoría de estas contrataciones serán fijas y el único requisito será tener una formación que se encargarán de darla a quien no la tenga.

Así visto puede parecer realmente que esta noticia es resultado de las exitosas políticas de empleo y que como dice el gobierno estamos saliendo de la crisis. Desde luego que la contratación siempre es para los trabajadores una buena noticia, pero **los que siempre hemos vivido cercanos a la realidad de la fábrica porque nuestros padres o familiares trabajan en ella sabemos muy bien cuál es el origen de la cuestión.**

Si ahora contratan gente es porque durante los últimos años **han estado prejubilando a la**

mayoría de los trabajadores nacidos antes del año 1965

, los cuales tenían altos salarios por los pluses de antigüedad acumulados (muchos llevan trabajando desde que se abrió la fábrica en 1982). Así la multinacional consigue un ahorro importante que puede invertir en nuevos trabajadores. Las prejubilaciones no se llaman "despidos" pero sí son una manera de recortar plantilla. De hecho la entrada de los nuevos trabajadores se hará mediante contratos de relevo:

al nuevo trabajador le pagarán el 75-85% del salario y al que sale el 15-25%.

Ya sabemos cuál es el origen de los nuevos puestos.

Por otro lado es bien sabido por los zaragozanos **la cantidad de subvenciones y tratos de favor que tiene la multinacional** por parte del gobierno autonómico. Desde su inauguración la multinacional siempre ha estado llorando y hablando de posibilidades de cierre para que las administraciones les llenaran de dinero. Si hiciéramos un cálculo de cuánto dinero público hay en cada uno de los coches que sale de producción, una parte importante del coche veríamos que viene de los impuestos de todos. Esta vez nuevamente el Gobierno de Aragón meterá dinero para las contrataciones y **facilitará el propio proceso de selección gestionándolo a través del INAEM.**

Ahora también sabemos de dónde viene el dinero para las contrataciones.

Pero nos falta una última cosa fundamental para la rentabilidad capitalista: las condiciones y los salarios tienen que ser los peores posibles para obtener el máximo beneficio. Al empeoramiento de las condiciones de contratación ha contribuido el gobierno central con **las reformas laborales y planes de empleo como el Plan de Garantía Juvenil**

. Así han extendido masivamente la contratación en forma de prácticas o becas mediante las cuales el joven cobra una cantidad mísera por realizar un trabajo que antes desempeñaban con muchas mejores condiciones. De estas modalidades se ha aprovechado al máximo la GM **metiendo cada año a una enorme cantidad de jóvenes a los que no pagaban nada más que el transporte y los bonos de comida**

. Igual que se han aprovechado de la flexibilidad de las contrataciones temporales a través de **la ETT Adecco**

, mediante la cual han entrado la inmensa mayoría de los jóvenes que han trabajado en la fábrica o en las auxiliares los últimos años.

De hecho entre el total de nuevas contrataciones sólo las que se realicen en 2015 serán de

Escrito por Salvador Gómez

Jueves, 28 de Mayo de 2015 09:18

carácter indefinido. **Las que se realicen desde el 2016 hasta el 2018 podrán ser temporales y así lo serán en la mayoría de los casos.**

Y en todo caso si se producen contrataciones indefinidas es por la facilidad que existe hoy en día de romper esos contratos, lo que los iguala prácticamente a la inseguridad de un contrato temporal.

Así también sabemos en qué condiciones trabajarán los jóvenes que entren en la GM.

En resumen, para que nos hagamos una idea y pasemos por un tamiz la propaganda, las nuevas contrataciones en la GM tienen su origen en tres puntos: la prejubilación de los veteranos, el regalo de dinero público por parte de las administraciones y el empeoramiento de las condiciones de trabajo permitido por las reformas laborales.

¿Acaso podemos considerarlo un éxito?