

Los peligros de la desmotivación en el sector aéreo

Escrito por Gato
Domingo, 05 de Abril de 2015 07:00

La desmotivación, mal estar y desmoralización generalizada entre quienes trabajan en el mantenimiento del sector aéreo, debido a los masivos recortes y los nuevos modelos de competencias impuestos por la patronal, pueden traer a la larga trágicas consecuencias para la seguridad de quienes usan estos servicios.

.....

Soy trabajador de IBERIA con la función de TMA (Técnico de mantenimiento de aeronaves), y llevo un tiempo preocupado por todos los acontecimientos que están produciéndose rápida e implacablemente en mi entorno de trabajo, provocando en mí y todos mis compañeros de trabajo un **profundo desinterés y abatimiento que se reflejan inevitablemente en nuestras funciones diarias.**

Con este modelo propuesto por la patronal, se nos encajona y limita en niveles de competencia sin criterios objetivos. Se corre el peligro de desprofesionalizarnos con continuos y arbitrarios cambios de áreas, y se nos **desmotiva totalmente por exigirnos una polivalencia absoluta de especialidades y áreas, sin ninguna compensación a las mismas y sin garantías de futuro.**

La compañía pretende que seamos TMA multipolivalentes y mega productivos del siglo XXI, **manteniendo un convenio del pasado siglo, que está por debajo en la valoración de los TMA**, en comparación de las compañías del mercado de mantenimiento y sin garantizar el empleo.

A todo lo anterior hay que sumar las **congelaciones salariales y la notable merma en los derechos laborales adquiridos durante años atrás** (de los cuales no me pongo a explicar ni a enumerar porque necesitaría bastantes páginas), y que se han efectuado de un plumazo en menos de un año.

Con todo este tutifrutí, un servidor tiene que intentar motivarse para no caer en depresión e intentar hacer su trabajo lo mejor posible, aun así ya se empiezan a ver los primeros resultados negativos de los cambios.

Los peligros de la desmotivación en el sector aéreo

Escrito por Gato

Domingo, 05 de Abril de 2015 07:00

En mi entorno de trabajo , **en los últimos dos meses ha habido más errores humanos en porcentaje, que en los dos últimos años juntos** , felizmente se han solucionado antes de salir del taller, pero eso puede que no siempre se cumpla y tengamos que lamentarlo todos y todas.

Es posible que no sirva de nada que yo comente todo esto, e incluso esté echando piedras sobre mi tejado por decirlo, pero creo que debo proceder así y que es lo correcto.