El trabajo en verano tiene un fuerte carácter juvenil ya que se recurre a los jóvenes en su mayoría para cubrir las vacantes por vacaciones de los empleados y para cubrir picos de producción, sobre todo en fábricas y almacenes, además en la hostelería también se suele recurrir a personal joven, muchas veces sin contrato, para cubrir las terrazas de los bares y restaurantes, especialmente en la costa.

Existe una amplia proporción de jóvenes, por lo general estudiantes o que jóvenes trabajadores que buscan una primera salida al mercado laboral, que se emplean por primera vez en trabajos eventuales, que no exigen preparación específica y que pueden durar en el tiempo, pero con unas **condiciones laborales muy pésimas.** Por lo general la juventud trabajadora aprovecha las épocas de temporada alta como verano donde hay un aumento de contrataciones, los bares se llenan de chicos y chicas jóvenes para llevar las terrazas, restaurantes para llevar las cocinas o las comandas, y especialmente durante el verano, la costa de Levante en particular se llena de jóvenes que van a trabajar a las discotecas, bares y hoteles.
Hablamos de empleos
del sector de la hostelería, telemarketing, comercio, etc.
caracterizados por su temporalidad
, en algunos casos se superan las horas de contrato, donde se pagan salarios que no llegan al mínimo interprofesional, que sólo con horas extras puedes llegar a conseguir y donde va aumentando los contratos temporales a tiempo parcial. Hay casos en los que el trabajador tiene unas 4-5 horas entre la mañana y la tarde por lo que si vive lejos de su centro de trabajo tiene que volver, estando así todo el día en el coche o cogiendo autobuses, o por el contrario, comer cerca de su centro de trabajo y estar todo el día allí,
gastando el tiempo libre de tu vida para el trabajo
.

Son sectores en los cuales **no hay ni ha habido unos grandes niveles de combatividad**, ya que se han visto siempre como algo temporal por muchos de los trabajadores que están empleados en alguno de estos sectores, suelen pasar del tema antes que meterse en algún jaleo. Es aquí uno de los puntos en los cuales
la burguesía ha podido aprovecharse
, ya sea modificando los convenios a su propio beneficio en connivencia con sindicatos de empresa y delegados sindicales "comprados" por la patronal.

Con el avance de la crisis capitalista, si ya estos sectores eran característicos por todos los problemas citados anteriormente, ahora **los patrones se aprovechan más de la situación** en tanto que ha aumentado el número de parados ya que por lo general te dicen que o aceptas el puesto y lo que conlleva o a la calle y otro vendrá.

Debemos luchar por crear conciencia de clase en estos sectores en particular, que cada trabajador sepa y no tenga miedo a reclamar lo que es suyo, ya que estos centros de trabajo **s uelen fomentar el individualismo**
del trabajador
y competencia
entre estos, por lo que no hay compañerismo y el patrón podrá relajarse ya que raro será que un trabajador le salga rebotado.