Escrito por José Martínez
Martes, 08 de Julio de 2014 08:38

La "Renault Experience" ("Experiencia Renault") es un proyecto industrial de la multinacional francesa del automóvil que ejemplifica perfectamente cuál va a ser el modelo educativo y laboral en el futuro, en perjuicio de los trabajadores.

A través de la Cátedra Renault Consulting, creada mediante un convenio entre la Universidad de Valladolid y Renault Consulting, y financiada por la Junta de Castilla y León con 285.000 euros, la multinacional podrá disponer de los mejores alumnos de la Escuela Superior de Ingeniería de la UVa completamente gratis mediante prácticas no laborales (solo 13 de los 25 participantes entraron en la empresa en la primera promoción). También, gracias a una FP Dual en colaboración con diversos centros de FP de Valladolid y Palencia, dispondrá de otros 75 estudiantes en prácticas no laborales. Y, finalmente, mediante la reapertura de la Escuela de Aprendices, pondrá en marcha un curso de Montador de Vehículos y Elementos Mecánicos para desempleados menores de 25 años que le proporcionará 243 trabajadores del total de 450 que participarán en el curso.

.....

Somos muchos los jóvenes que buscamos trabajo. Los resultados de **nuestra búsqueda suelen coincidir con un elemento fundamental: la precariedad**
, es decir, un alto grado de explotación, falta de derechos, inestabilidad laboral, bajos salarios o ausencia del mismo, irregularidad en los horarios, etc.
En unos casos podemos detectar fácilmente las condiciones precarias de los mismos, sabiendo dónde nos estamos metiendo. En otros casos no.
Para bien o para mal siempre aguardamos la esperanza de encontrar un trabajo acorde, al menos, a la simple expectativa de emancipación e independecia de nuestros padres; todo ello a pesar de la situación.

Es aquí donde entran en escena **proyectos de formación y contratación como Renault Experience ("Experiencia Renault" en castellano)** . Este ambicioso proyecto se propone formar a 500 jovenes y darles la posibilidad de trabajar. Esta enmarcado dentro del
Plan Industrial 2014-2016 de la marca francesa
.

Su articulación se da a tres niveles: la **Cátedra RENAULT Consulting**, la **FP Dual** y la **Escuel a de Aprendices**
.

La Cátedra RENAULT Consulting "nace fruto del **convenio de colaboración entre la Universidad de Valladolid y RENAULT Consulting**
, con el convencimiento por ambas partes de convertirse en una referencia en la colaboración Universidad-Empresa [...] Se define como
un espacio de encuentro y de intercambio de conocimientos y experiencias
entre miembros de la comunidad universitaria [...] y el mundo empresarial" [1]. Es decir, dicho convenio de colaboración
es una manifestación concreta de los Campus de Excelencia Internacional (CEI) definidos en la Estrategia Universidad 2015 [2]
, los cuales no necesariamente han de estar financiados por las empresas privadas, principales benefactores de esta medida; de hecho
esta cátedra es financiada por la Junta de Castilla y León con una dotación de 285.000 euros [3]
y "consiste en un plan de
prácticas no laborales
[4] en las instalaciones del fabricante de automóviles en el que han intervenido jóvenes titulados por la Escuela Superior de Ingeniería" [5]. Es decir, el grupo empresarial Renault (al igual que otras empresas insertas en otros CEIs) ha sido capaz de hacer un proceso largo en el tiempo y minucioso de
selección de los mejores alumnos de la UVa y "proporcionarles" prácticas remuneradas sin utilizar un solo euro
. Proceso de selección del cual
sólo 13 de 25 participantes consiguieron ser trabajadores de la empresa
[6].

En la FP Dual [7], que sólo **tiene lugar los centros de Formación Profesional Don Bosco y Trinidad Arroyo (de Palencia) y Juan de Herrera y Cristo Rey (de Valladolid)**
, las prácticas también se acogen a la
modalidad de prácticas no laborales para los 75 estudiantes que la integrarán
. Una vez más el estudiante no solamente recibe una baja remuneración por estar en período de prácticas, sino que
el empresario consigue la tasa de explotación (y por tanto el beneficio) que jamás pudo imaginar antes
.

La **Escuela de Aprendices reabrió este año tras echar el cierre en 1978**. José Vicente de

los Mozos, quien ha puesto mucho empeño en su reapertura, comenzó su andadura profesional en ella hasta llegar al puesto que ocupa en la actualidad: director general de Industria y Logística del Grupo Renault. Al alcanzar un convenio con el SEPE, la compañía del rombo
proporciona cursos de formación de Montador de Vehículos y Elementos Mecánicos con una duración de 120 horas
(3 semanas divididas en una de ellas correspondiente a la parte teórica y dos correspondientes a la práctica)
a desempleados/as menores de 25 años sin cualificación en Palencia, Sevilla y Valladolid.
De los 405 que entrarán en el programa, sólo 243 obtendrán un trabajo.

Sin embargo, tanto Renault como la prensa burguesa, omiten que **esta edición poco o nada tiene que ver con aquella en la que entró De los Mozos en la que la totalidad de los aprendices cobraba durante las prácticas y al finalizar firmaban un contrato indefinido** . En la actual no perciben remuneración de ningún tipo, ni por parte de Renault, ni por parte del Estado. Tampoco los instructores que imparten la formación son profesionales docentes, como sí lo eran antaño. Y a modo de anécdota,
el conjunto de participantes irá ataviado con
una camiseta naranja que tendrá que devolver una vez acabe el curso
.
Todo esto entre otros tantos problemas [8].

Lanzando una mirada retrospectiva se puede observar que **el conjunto de leyes relacionadas con la educación desde la Ley General de Educación de 1970 en adelante junto a las leyes laborales de las tres últimas decádas caminaron la senda de la guerra que estamos perdiendo** , dando pasos muy medidos hasta el práctico desarme de los trabajadores. Todas ellas imponen la inestimable participación del conjunto del estudiantado de extracción obrera y popular a la
alianza social que debe encabezar la clase obrera para la conquista de la sociedad de los trabajadores.

Notas:

[1] http://www.renault-consulting.es/catedra/

[2] I Conferencia de Movimiento Estudiantil y Educación de los CJC: http://media.tintaroja.es/2012/04/Tesis_Educacion_CJC.pdf

[3] http://www.comunicacion.jcyl.es/web/jcyl/Comunicacion/es/Plantilla100Detalle/1281372057192/_/1284271730095/Comunicacion

[4] La última estocada del PSOE fue contra la juventud trabajadora: http://old.cjc.es/?p=7684

[5] Ídem.

[6] Datos de la primera promoción de la Cátedra RENAULT Consulting.

[7] http://www.tintaroja.es/mov-estudiantil/387-como-funciona-la-fp-dual-en-la-comunidad-de-madrid

[8] Escuela de aprendices... ¿alumnos o esclavos?: http://cgt-cyl.org/IMG/pdf/escuela_de_aprendices.pdf

---

José Martínez *es miembro del Comité Central de los Colectivos de Jóvenes Comunistas (CJC).*