Es comprensible que observando el papel que están jugando las direcciones de los grandes sindicatos rechacemos afiliarnos a ellos porque no queramos compartir barricada con los traidores Toxo y Méndez. Pero si rechazáramos participar en ellos nos aislaríamos de una gran masa de trabajadores que aún siguen afiliados a ellos y además desaprovecharíamos una forma legal de lucha que sigue siendo útil para defender los derechos laborales y más aún de los jóvenes trabajadores.

.....

En la situación actual marcada por la crisis general del capitalismo, la juventud obrera es uno de los sectores más afectados y marcados por **unas condiciones laborales totalmente precarias.** La inestabilidad a la hora de mantener un puesto de trabajo, los contratos en prácticas, las horas ilegalmente trabajadas, y un largo etc, marcan lo virulento de esta situación.

Esto, como no podía ser de otra forma, afecta a la relación directa que tienen los jóvenes trabajadores con los sindicatos. Por una parte la inestabilidad laboral hace que muchos trabajadores **no tengan claro a qué sindicato o federación afiliarse**, por tanto directamente no lo hacen. **Otro factor importante es el miedo**, que va estrechamente unido a lo anterior, debido a esta inestabilidad, para muchos jóvenes lo mejor es pasar el poco tiempo que estén contratados sin "dar problemas" al patrón. Y por último debemos remarcar **la campaña de desprestigio hacia la forma de organización sindical** que los medios de comunicación burgueses están realizando con éxito apoyados por movimientos expontáneos como el 15-M, lo cual directamente a creado un sentimiento de rechazo hacia cualquier tipo de organización, en este caso y concretamente en el plano sindical.

Pero la juventud obrera **no puede obviar la herramienta fundamental que es el sindicato** para llevar a cabo nuestras reivindicaciones más inmediatas, conocer nuestros derechos laborales, así como la jurisdicción legal, tener un respaldo jurídico, etc.

Y ¿cuáles son las ventajas para los jóvenes a la hora de estar afiliados en un sindicato?

Primero, los sindicatos disponen de **una estructura de defensa legal** que permite solucionar cualquier tipo de duda laboral o directamente interponer una denuncia si se están aprovechando de nosotros. Además, al ser una entidad organizada, disponen **una estructura administrativa que nos puede permitir dar apoyo** en caso de que deseemos organizar una sección sindical para luchar en nuestro de trabajo por mejorar las condiciones laborales. Posteriormente, en las **elecciones sindicales**, también podremos presentar una candidatura contando con el respaldo del sindicato.

Segundo, es mediante la organización de los trabajadores como se comienza **la disputa de la plusvalía que nos arrebata a diario nuestro empleador.** Y será solo mediante la organización de la clase obrera, con la intervención de los comunistas como vanguardia de ésta, que se conseguirá **elevar la conciencia hacia niveles de lucha mayores.** No olvidemos que la clase obrera es el motor de la revolución.

Segundo, cuando un trabajador es elegido por sus compañeros como **delegado sindical** al dirigir la lucha común, esta responsabilidad le permite **disponer de más información de la empresa, tomar parte en la negociación de los convenios, disponer de horas remuneradas para organizar la lucha, etc.** Además de disponer de **una cobertura legal** que impide a la empresa despedirlo.

Teniendo acceso a todo lo anteriormente citado **es fundamental el compartir la información con los compañeros**, el dar a la **asamblea de trabajadores** esa importancia vital a la hora de tomar decisiones sobre su propia situación, el ir generando el concepto de unidad entre todos los trabajadores.

La propuesta que el PCPE y los CJC planteamos a los trabajadores como **superación de la división sindical** que se traslada notoriamente a la división en el propio centro de trabajo entre los trabajadores que son explotados por el mismo patrón, son los **Comités para la Unidad Obrera**, a través de los cuales, independientemente del sindicato al que un trabajador esté afiliado, se superará esta división y la burocracia sindical para dejar paso a la organización desde la base de los propios trabajadores de un centro de trabajo.